

10 Regeln positiven Managements



1. Denken und handeln Sie positiv!

So sind Sie prädestiniert, große Leistungen zu erbringen und gesetzte Ziele nicht aus den Augen zu verlieren.

2. Seien Sie Vorbild!

Leben Sie Ihren Mitarbeitern vor, was Sie von ihnen verlangen. So sind Sie glaubwürdig und können die Mitarbeiter für Ihre Ideen gewinnen.

3. Sehen Sie die guten Seiten im Menschen!

Als positiver Manager entdecken Sie auch bei einem durchschnittlichen Mitarbeiter gute Fähigkeiten und fördern sie.

4. Wachstum braucht Krisen!

Probleme gehören zum täglichen Leben und in jedem Problem steckt eine Chance. Erkennen Sie sie.

5. Dauerhaft gute Leistungen basieren auf ausgeprägtem Selbstbewusstsein!

Nehmen Sie Ihre Mitarbeiter wahr, loben Sie sie und zollen Sie Ihnen Respekt. Kritisieren Sie nur das Verhalten, nie die Person.

6. Beachten sie Mitarbeiter und Konkurrenten als Mitspieler!

Sie können nicht verlieren, wenn Sie nicht alleiniger Sieger sein wollen.

7. Zeigen Sie Gefühl!

Sie motivieren die Mitarbeiter dadurch, dies auch zu tun. Und denken Sie immer daran: Gefühle sind die stärksten Antriebskräfte der Menschen.

8. Vermitteln Sie sinnvolle Visionen!

Formulieren Sie Ziele nicht nüchtern in Form von Umsatz- oder Gewinnzahlen, stellen Sie die Ziele in den großen Rahmen und vermitteln Sie dies Ihren Mitarbeitern.

9. Der Weg ist das Ziel!

Tun Sie alles, was Sie tun, mit vollem Einsatz und nicht nur in Berechnung auf Karriere, Einkommen und Status.

10. Erfolg ohne Fouls!

Mit anderen erreichen Sie mehr als gegen sie. Seien Sie "Menschen"-Freund.